

Offre(s) d'emploi des fonctions Médicales, Sociales et Socio-culturelles

```

/**/ .js .annonce .contenu, .js .annonce .cartouche, .annonce .annonce-bottom{ display:none; } .annonce-bottom{
text-align:center; float:left; clear:both; width:100%; display:none; } .ouvert .annonce-bottom{ display:block; } .closer{
cursor:pointer; }/**/ /**/ .clearfix:after { content:" "; display:block; clear:both; }/**/ /**/ main#page div.contenu
div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; } .annonce .titre{ font-size:15px;
font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0 12px; } .annonce .cartouche {
float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a; border-radius:8px; } .annonce
.cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a; font-weight:bold; } .annonce
.cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; }/* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foot#
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; } /**

```

INTERVENANT SOCIAL MARAUDE

L'Association Charonne-Oppelia recrute pour l'Équipe de rue 11/20
2 Intervenants sociaux (H/F) - CDI 1,5 ETP de postes à pourvoir de suite

L'Équipe de rue s'adresse aux personnes sans abri présentes dans les
rues des 11^e et 20^e arrondissements de Paris, grâce à des maraudes
effectuées en soirée par une équipe mixte bénévoles-salariés. Grâce à
une présence citoyenne continue et de qualité, le projet vise à :

- réduire l'isolement et favoriser initiatives et désirs de changement des
personnes rencontrées dans la rue
- accompagner les personnes dans la diversité de leurs projets en
s'appuyant sur un réseau partenarial étendu et approprié à chacun
- contribuer à une meilleure connaissance des problématiques liées à la vie
à la rue et rendre l'environnement social général plus accueillant.

Missio ns du poste :

- Aller vers les personnes en situation de rue pour créer et faire perdurer
une relation de confiance

- Créer les conditions permettant la rencontre et le dialogue entre les
personnes accompagnées et leur environnement (partenaires associatifs
et institutionnels, riverains)

- En valorisant le savoir expérientiel des personnes accompagnées, les
soutenir dans leurs démarches d'accès aux droits, aux soins, à
l'hébergement, à l'activité économique, etc. et renforcer leur pouvoir d'agir

Particularit és du poste :

- collaboration rapprochée avec l'ensemble l'Équipe de rue, maraudeurs
bénévoles et professionnels

- = 623; une maraude en soirée par semaine et des temps ponctuels de
réunion soirs et/ou week-end

- nombreux déplacements et temps de travail en extérieur

Profil recherché :

- Diplôme et/ou expérience dans le secteur (ASS, ES, ME, animateur
d'actions communautaires...)

- &# 61623; Qualités relationnelles, sens de l'écoute, souplesse et

Emploi

Date de publication :15/01/2019

Fonction :Fonctions Médicales, Sociales,
Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Paris)

Expérience :Confirmé

ouverture d'esprit

Bonne connaissance du fonctionnement associatif et appétence pour l'action bénévole

Connaissance des politiques publiques (santé, sociale, européennes, droits des étrangers, etc.) et des partenaires ressources (un réseau existant serait apprécié)

Connaissance des problématiques psychiques et comportementales liées à la précarité

Faire preuve d'autonomie et d'initiatives tout en travaillant en équipe et en réseau

Esprit d'analyse et de recul par rapport aux situations rencontrées

; ; Capacités rédactionnelles

1623; La connaissance de langues étrangères est appréciée, ainsi que tout compétence facilitant la mise en lien (pratiques artistiques, sportives, loisirs...)

Rémunération : selon grille CC66 et ancienneté

Candidatures (lettre de motivation et CV) à adresser, par mail à :

catherine.pequart@charonne.asso.fr (directrice de l'Association Charonne)

equipederue@charonne.asso.fr (coordinatrices de l'Équipe de rue)

equipederue@charonne.asso.fr

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

GESTIONNE PAIE (H/F)

OFFRE D'EMPLOI EN CDI : GESTIONNAIRE PAIE

Date de début : février 2019

Type de contrat : CDI

Lieu : Pantin (93)

L'ENTREPRISE

Emploi

Date de publication : 09/01/2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (PANTIN)

Expérience : Confirmé

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, est le plus grand groupe d'insertion d'Île-de-France (hors intérim d'insertion). Créé en 1991, sa vocation est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (chômeurs de longue durée, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur proposant un parcours d'insertion fondé sur le travail salarié et un accompagnement social et professionnel individualisé. Ares emploie au quotidien plus de 600 salariés dont 450 en insertion.

Le Service Paie est composé de 5 collaborateurs qui s'occupent en interne de la paie des 11 sites du Groupe (7 structures juridiques différentes ; avec code du travail + 2 conventions collectives différentes). Le service gère beaucoup d'entrées et de sorties dues au turnover sur la population des salariés en insertion qui quittent le Groupe dès qu'ils retrouvent un emploi dans une entreprise classique.

MISSIONS

Rattaché(e) à la Responsable Paie, vos principales missions seront :

1. Gestion du Personnel, déclarations administrative classiques

Collecter et vérifier les éléments d'embauche et les saisir sur le logiciel Paie

Assurer le classement et l'archivage des dossiers du personnel

Prendre en charge les déclarations d'arrêt de travail (gestion des arrêts, attestations de reprise etc.)

Elaborer des attestations et courriers de gestion du personnel et répondre aux demandes des salariés

Gérer les tickets restaurants des bénévoles, et les gratifications et avantages des stagiaires

2. Paye, charges sociales et taxes

Collecter, regrouper et vérifier les éléments mensuels de paie via le logiciel de suivi des temps

Saisir les éléments de paie sur le logiciel

Analyser, contrôler et valider la paie

Établir les bulletins, les mettre sous pli et les archiver

Gérer les dossiers de départ : solde de tout compte, attestation ASSEDIC, certificat de travail etc.

Préparer et envoyer les déclarations des charges sociales mensuelles, trimestrielles et annuelles

3. Etats statistiques et suivi d'aide à l'emploi

Renseigner les tableaux de suivi et y suivre les informations

; ; Préparer les données et déclarer les subventions auprès de l'ASP (Agence de Service et de Paiement)

Déclarer les bénéficiaires du RSA

Des missions additionnelles pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

FORMATION : BTS Comptabilité et Gestion ; Formation de Gestionnaire Paie ou équivalent.

EXPÉRIENCE : 3 à 5 ans d'expérience

COMPÉTENCES : Connaissances techniques paie, notamment sur la DSN. Utilisation d'un logiciel de Paie, idéalement Sage Paie. Bonne maîtrise d'Excel (création de tableau avec formules complexes).

QUALITÉS PERSONNELLES : Force de proposition, adaptation, dynamisme et esprit d'équipe.

REMUNÉRATION : à partir de 2400€ brut mensuel (selon profil) pour 39h hebdomadaires + 6,5 jours de RTT par an + Tickets restaurant de 7€ (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à : ares-j0ysyxba9g@candidature.beetween.com

ares-j0ysyxba9g@candidature.beetween.com

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS - Dep. 49 (H/F)

Nous recrutons en CDD de 8 mois, à temps complet, 1 mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs titulaire du CNC, au sein d'une équipe de 13 personnes, animée par une coordonnatrice d'équipe. Vous exercez des mesures de protection juridiques dans le respect de règles éthiques et déontologiques.

Vous assumerez des missions polyvalentes dans le domaine, juridique, administratif, patrimonial et social tout en veillant à la protection de la

Emploi

Date de publication : 07/01/2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Pays de la Loire (ANGERS)

Expérience : Débutant accepté

personne dans le cadre d'un projet individualisé.

Activités :

Gestion juridique, administrative et financière

Assurer la relation avec les personnes protégées (VAD, permanence physique et téléphonique)

Lien avec les instances judiciaires (audience-requête)

Travail en partenariat / réseau

Formation :

Diplôme de niveau III minimum, travailleur social, juridique ou expérience de gestion.

L'obtention du CNC MJPM est exigée.

Permis B est exigé.

Une expérience et une connaissance du logiciel Uni-T serait un plus.

Compétences :

- Aisance rédactionnelle
- Connaissance dispositifs du champs médico-social
- Droit civil notamment droit des familles
- Droit social et protection sociale
- Gestion des priorités
- Gestion du stress
- Notion comptables
- Accompagner une personne dans les actes de la vie civile
- Définir des axes d'intervention
- Elaborer un budget prévisionnel
- Gérer le budget d'une personne
- Réaliser l'inventaire des ressources d'une personne

Salaire :

Selon expérience et CCN 66

Poste à pourvoir rapidement

CV et LM à envoyer à : cite.justice.citoyen @orange.fr

nelly.eveilleau@asso-cjc.org

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Emploi

Date de début : Janvier 2019

Type de contrat : CDI

Lieu : Moissy Cramayel (77)

L'ENTREPRISE

Date de publication :07/01/2019

Fonction :Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (MOISSY CRAMAYEL)

Expérience :Confirmé

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, est le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (SDF, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. En 2016, Ares a accompagné 646 salariés en insertion. L'objectif est d'accompagner chaque année 1 000 personnes en difficulté d'ici 2018.

Ares Services Seine-et-Marne a démarré son activité en début d'année 2016. L'activité principale est une prestation de chargement et déchargement de colis dans les véhicules de transport. Cette Entreprise d'Insertion offre d'ores et déjà la possibilité à près de 67 personnes en situation d'exclusion de bénéficier de l'accompagnement d'Ares.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la Responsable d'Accompagnement Social et Professionnel, vos principales missions seront :

Accompagner les salariés dans la résolution de leurs problématiques sociales, dans la mise en œuvre de leur projet professionnel, dans leurs actions de recherche d'emploi et dans l'acquisition des savoir-être et savoir-faire généraux (dans le cadre de la méthodologie du parcours d'insertion).

Assurer la recherche et la coordination des partenaires internes et externes qui interviennent dans la réalisation des parcours.

Assurer le recrutement dans le respect des objectifs fixés par la hiérarchie.

; 8; Produire les statistiques et les éléments de reporting liés à l'accompagnement et les analyser.

Des missions additionnelles pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

FORMATION : CIP niveau 3 / licence ou master dans le champ de l'insertion (ou équivalent).

EXPÉRIENCE : Une expérience en accompagnement (notamment accompagnement professionnel) est souhaitée.

COMPÉTENCES : Maîtrise de l'outil bureautique. Compréhension du monde de l'entreprise.
Permis B indispensable.

QUALITÉS PERSONNELLES : Adhésion au projet et esprit d'équipe. Autonomie, rigueur et adaptabilité. Compétences relationnelles et confidentialité.

RÉMUNÉRATION : 2200€ brut/ mois pour 39 heures hebdomadaires + 6,5 jours de RTT par an + Tickets restaurant de 7 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à : ares-8learydrf@candidature.beetween.com

ares-8learydrf@candidature.beetween.com

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Date de début : Dès que possible
Type de contrat : CDI
Lieu : Paris 18e + déplacements IDF

L'ENTREPRISE

Emploi

Date de publication : 07/01/2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (PARIS 18)

Expérience : Confirmé

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, est le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (SDF, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. En 2016, Ares a accompagné 646 salariés en insertion. L'objectif est d'accompagner chaque année 1 000 personnes en difficulté d'ici 2018.

Ares Services Paris est l'un des établissements du Groupe. Créé en 1993, il compte 55 salariés dont 40 en insertion. Cet établissement intervient chez ses clients comme sous-traitant d'une partie de leur chaîne logistique et possède son propre atelier de conditionnement.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la Responsable d'Accompagnement Social et Professionnel, vos principales missions seront :

Accompagner les salariés dans la résolution de leurs problématiques sociales, dans la mise en œuvre de leur projet professionnel, dans leurs actions de recherche d'emploi et dans l'acquisition des savoir-être et savoir-faire généraux (dans le cadre de la méthodologie du parcours d'insertion).

Assurer la recherche et la coordination des partenaires internes et externes qui interviennent dans la réalisation des parcours.

Assurer le recrutement dans le respect des objectifs fixés par la hiérarchie.

; 8; Produire les statistiques et les éléments de reporting liés à l'accompagnement et les analyser.

Des missions additionnelles pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

FORMATION : CIP niveau 3 / licence ou master dans le champ de l'insertion (ou équivalent).

EXPÉRIENCE : Une expérience en accompagnement (notamment accompagnement professionnel) est souhaitée.

COMPÉTENCES : Maîtrise de l'outil bureautique. Compréhension du monde de l'entreprise.
Permis B indispensable.

QUALITÉS PERSONNELLES : Adhésion au projet et esprit d'équipe. Autonomie, rigueur et adaptabilité. Compétences relationnelles et confidentialité.

RÉMUNÉRATION : 2200€ brut/ mois pour 39 heures hebdomadaires + 6,5 jours de RTT par an + Tickets restaurant de 7 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à :
ares-d17owrobgz@candidature.beetween.com

ares-d17owrobgz@candidature.beetween.com

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CHARGÉ(E) DE MISSION ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS EN PARCOURS INSERTION

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement **Emploi**

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, né de la rencontre de l'abbé Pierre et d'un ancien bagnard, engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont environ 287 structures ou groupes et plus de 20 000 acteurs (compagnons, bénévoles, salariés permanents et salariés en parcours d'insertion). Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

Date de publication : 20/12/2018

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Montreuil (93) déplacements fréquents)

Expérience : Débutant accepté

Emmaüs France ou la Fédération : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente composée d'environ 70 salarié-e-s. Emmaüs France est organisée en trois branches et plusieurs Pôles. Les 3 branches sont la branche « Communautaire », la branche « Action sociale et logement » et la branche « Economie solidaire et insertion ».

La Fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents au travers de la fonction de portail de la Fédération

La Branche Economie Solidaire et Insertion regroupe 53 structures d'insertion par l'activité économique et 42 comités d'amis. Elle est chargée d'accompagner et animer ces structures (dites « groupes Emmaüs »).

L'équipe salariée est composée de 8 personnes permanentes : un délégué général adjoint, une assistante, trois responsables nationales des groupes d'économie solidaire (RNGES), un responsable de mission plateformes livres et une chargée de mission justice prison. Une des priorités d'action de la Branche ESI pour l'année 2019 est la professionnalisation et le développement qualitatif de l'accompagnement proposé aux personnes qui sont en parcours d'insertion au sein des groupes Emmaüs (soit dans le cadre de l'insertion par l'activité économique, soit des contrats Parcours Emploi Compétences).

2. Descriptif du poste

Sous la responsabilité du DGA de la branche et en lien avec les Responsables Nationaux des Groupes Economie Solidaire (RNGES) en charge de l'accompagnement des structures, le/la chargé-e de mission devra soutenir l'organisation et l'animation de la thématique « accompagnement des salariés en parcours d'insertion » au sein de la Branche ESI (Economie Solidaire et Insertion) et plus largement dans le Mouvement. En parallèle de cette mission principale, il/elle soutient les travaux de la branche et assurera le suivi d'un petit nombre de structures de la branche, en lien avec l'équipe.

; ; Contribuer à l'élaboration d'un plan d'action sur l'accompagnement des salariés en parcours d'insertion

Il/Elle prendra connaissance de l'ensemble des travaux déjà réalisées autour de la thématique « accompagnement des salariés en parcours d'insertion » (plan d'action branche ESI, études réalisées par des consultants, recherche action, capitalisation autour de modes d'accompagnement innovants...) ainsi que des modalités d'accompagnement pratiqués au sein des groupes de la Branche. A partir de ces éléments et en lien avec l'équipe, il produira un projet de plan d'action/ou feuille de route visant à animer cette réflexion et qui pourra se décliner autour de plusieurs grandes actions :

- Réaliser un benchmark sur les outils d'accompagnement proposés par les têtes de réseau de l'IAE afin de nourrir les échanges au sein d'Emmaüs France
- Préparer l'animation et s'y impliquer en vue d'outiller la réflexion des élus du comité de branche sur les spécificités de l'accompagnement au sein des groupes Emmaüs, afin d'aboutir à un positionnement partagé et diffusable au sein du réseau
- Préparer puis organiser et participer à l'animation de journées thématiques, avec les RNG, à destination des professionnels de l'accompagnement au sein des structures (Ex : journées Conseiller en Insertion Professionnelle)
- Capitaliser sur nos pratiques internes et produire des outils proposés à destination des structures

; 6; Appui aux travaux de l'équipe de la Branche

En lien avec le Délégué Général Adjoint de la Branche, le/la chargé-e de mission mobilise, en réponse aux besoins identifiés, toutes ressources utiles, individuelles ou collectives, en interne (le pôle innovation et développement, le service formation, le pôle immobilier...) ou en externe.

Il/Elle soutient en interne la dynamique de réseau, en lien avec les salariés d'Emmaüs France concernés, et permet l'échange des pratiques, la création et la mutualisation des outils techniques, et la montée en compétence des différents acteurs au sein des groupes.

Il/Elle pourra intervenir en externe concernant les actions d'Emmaüs France en tant que réseau représentatif de l'Insertion par l'Activité Economique :

Participation à la représentation externe
Recherche et élaboration de documentation, analyse et soutien à l'élaboration des différentes contributions du mouvement sur cette problématique

; 92; A son initiative ou sur sollicitation, et en accord avec le DGA de la Branche, il/elle participe à divers Groupes de Travail, Comités de Pilotage ou Commissions du Mouvement (voire à l'externe ou au sein d'Instances, le cas échéant et selon un mandat précis) pour soutenir ou élaborer des propositions.

1656; Accompagnement individualisé de structures identifiées

Il/Elle l'accompagne également, en lien avec l'équipe, quelques structures de la branche, avec pour mission principale de maintenir la relation avec Emmaüs France.

3. Compétences et savoir-être

Diplômé-e d'une formation supérieure en sciences humaines et sociales ou sciences politiques, vous justifiez d'une expérience professionnelle réussie dans l'animation de réseau d'au moins 2 ans.

Vous savez proposer des initiatives et les défendre, êtes organisé-e et possédez des qualités rédactionnelles et relationnelles avérées. La connaissance de l'économie sociale et solidaire serait un plus.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil avec des déplacements réguliers en région à prévoir.

CDD 12 mois – statut Employé (non cadre)

Rémunération annuelle non négociable (grille salariale Emmaus France) : 32.289 € brut par an (tickets restaurant – mutuelle et prévoyance – prise en charge de 50% de l'abonnement aux transports en commun Ile de France)

Prise de poste : dès que possible

Veuillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à Kemie Kanga – Responsable RH d'ici au 14 janvier 2019 inclus.

recrutement-emmaus@emmaus-france.org

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CONSEILLER AUX FAMILLES - SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

CDI - 35H

Accompagnement à domicile des personnes âgées

Chez Alenvi, nous avons créé un cadre de travail épanouissant et responsabilisant pour les auxiliaires depuis plus de 2 ans. C'est en effet en valorisant le métier d'auxiliaire que l'on peut garantir un accompagnement stimulant et de qualité à toutes les personnes âgées.

Nos "auxiliaires d'envie" font donc beaucoup plus que du maintien à domicile, ce sont de véritables professionnels de l'empathie !

Ta principale mission: Humaniser avec nous l'accompagnement à domicile des personnes âgées !

En tant qu'interlocuteur privilégié des bénéficiaires et des aidants familiaux, tu auras pour missions de :

- les conseiller et les accompagner par téléphone afin de veiller au traitement rapide et efficace de leurs demandes
- assurer la gestion et le suivi administratif (premier contact, édition du devis, signature du contrat, facture, attestations, remplacements...)

Tu feras également le lien entre les aidants familiaux et les auxiliaires d'envie en:

- accompagnant les auxiliaires dans leur quotidien (répondre à leurs interrogations, être réactif sur les conversations de groupe, adresses des bénéficiaires, visites, etc.)
- développant des "indicateurs qualité"

Ce que nous t'offrons :

- Une équipe dynamique et solidaire avec qui humaniser l'accompagnement des personnes âgées à domicile
- Une formation en interne avec nos coachs pour tout connaître d'Alenvi et de nos outils
- La chance de participer à un projet social et solidaire qui a du sens

Emploi

Date de publication : 18/12/2018

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Paris)

Expérience : Débutant accepté

Détails du poste:

- Type de poste : CDI 35h/semaine
- Disponibilités de 9h00 à 19h00 du lundi au vendredi
- Lieu : 37 rue de Ponthieu 75008 Paris
- Date de prise de poste : dès que possible
- Rémunération : 19K et 20K bruts/an (fixe et variable inclus)

Retrouve- nous sur:

Facebook: <https://www.facebook.com/alerviservices/>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/alenvi/?originalSubdomain=f r>

ou notre page internet: <https://www.alenvi.io/vision>

lucie@alenvi.io

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

ANIMATEUR JEUNESSE 11-25 ANS - Dep. 49 (H/F)

Présentation de la structure

La MPT de Monplaisir (Maison Pour Tous – Centre Social, Socioculturel et Scène culturelle de proximité) est située à Angers, au cœur du quartier de Monplaisir. Classé en zone prioritaire de la Politique de la ville, le quartier compte environ 10 300 habitant.e.s (dont 30% de jeunes âgés de – de 20 ans). 1er quartier d'habitat social d'Angers (63%), Monplaisir compte aussi le plus fort taux de chômage de la ville et de personnes sans qualification, et notoirement les jeunes. L'identité de quartier est forte et le tissu associatif dense et fortement mobilisé sur des actions auprès des enfants, des jeunes et des familles.

Emploi

Date de publication : 17/12/2018

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Pays de la Loire (ANGERS)

Expérience : Confirmé

Détail des missions

Sous l'autorité du Directeur et de l'Animatrice-Coordinatrice Jeunesse, au sein d'une équipe d'animation composée de 4 permanent-e-s, et en lien étroit avec les autres pôles d'activités de l'association (Enfance / Famille / Culture / Animation Globale) l'Animateur-trice Jeunesse 11-25 ans aura pour principales missions :

- De mettre en place des animations de proximité, pour favoriser le contact avec les jeunes du quartier, (notamment avec les jeunes ne fréquentant pas ou peu la Maison Pour Tous) et faciliter le repérage des attentes et besoins des jeunes
- De contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre de programmes d'animation, du projet pédagogique et éducatif du pôle jeunesse, en lien avec le Projet Social de la MPT
- De définir et mettre en place des activités, actions et temps de rencontre, en amont des accueils hebdomadaires réguliers
- D'assurer des accompagnements adaptés - individuels et collectifs – sur des démarches sociales diverses (Insertion sociale et professionnelle, soutien à scolarité, ...), en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs du territoire
- De mettre en place des démarches auprès des familles, en vue de maintenir et améliorer les liens existants (rencontres individuelles et collectives).
- D'accompagner des jeunes sur la création d'ateliers de pratiques amateurs (artistiques, culturelles, sportives), et sur des activités collectives de loisirs (sorties, séjours, stages...) afin de favoriser leur implication dans la vie de l'association
- De contribuer au développement de la participation des jeunes, à leur engagement citoyen, et à la valorisation de leurs initiatives et projets

- D'assurer le suivi administratif, logistique, financier et l'évaluation des actions dédiées aux jeunes, et contribuer à l'élaboration de dossiers et à la mise en œuvre d'actions relevant de politiques contractuelles
- De participer activement à la vie associative de la MPT, aux réunions d'équipes, aux réunions opérationnelles liées à la mise en œuvre d'actions spécifiques, aux instances partenariales du quartier (Groupe Jeunesse de Monplaisir et groupes de travail liés, Commission Jeunesse MPT...)

Profil et compétences attendues

Le poste d'Animateur·trice Jeunesse 11-25 ans s'adresse à un(e) candidat(e) fort d'une expérience d'au moins 3 ans dans les métiers de l'animation, et obligatoirement dans l'accompagnement de jeunes. Curieux·se, autonome, organisé·e et dynamique, forte capacité d'écoute et d'analyse des besoins. Maîtrise des dispositifs (VVV ; CEL ; CLAS...) et des programmes destinés à la jeunesse. Connaissance de la réglementation Jeunesse et sport, (dont règles et procédures régissant les accueils collectifs de mineurs). Bonne connaissance des pratiques culturelles et artistiques des jeunes. Maîtrise des outils informatiques et logiciels courants de bureautique (dont Excel, Word, PowerPoint ou équivalents ; Internet et réseaux sociaux). Diplômes / Niveau de formation exigés : BPJEPS, DUT Carrières Sociales ou équivalent, formation sociale... Permis B indispensable.

Contrat de travail

Contrat à Durée Indéterminée (CDI)
Rémunération : conforme à la Convention Collective Nationale de l'Animation - Groupe C - Coefficient 280 (1747€ - 1997€ brut avec reconstitution de carrière)
Temps de travail : 35h hebdomadaires.

Modalités de recrutement

Les candidat·e·s devront déposer leur dossier de candidature avant le 18 janvier 2019. Il devra comprendre impérativement : une lettre de motivation, un curriculum vitæ, une photographie récente. L'adresser exclusivement à M. Le Président - MPT de Monplaisir – 3 rue de l'écriture – 49100 Angers.

Candidature par courriel : contact@mpt-monplaisir.fr

Entretiens à prévoir à partir du 21 janvier 2019

Date de prise de fonction : 1er février 2019

Site internet : <http://www.mpt-monplaisir.fr>

contact@mpt-monplaisir.fr

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

RESPONSABLE NATIONAL(E) DE GROUPES COMMUNAUTAIRES

1. Présentation de l'environnement : le Mouvement Emmaüs, Emmaüs France

Le mouvement Emmaüs : Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :
- 285 structures en France

Emploi

Date de publication : 11/12/2018

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Montreuil (93) déplacements fréquents)

Expérience : Confirmé

- 18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
- Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros
- 11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
- Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
- Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
- 260 000 passages annuels dans nos accueils de jour pour SDF
- 285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs.

Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration s'appuie sur l'Equipe Nationale Permanente d'Emmaüs France composée d'environ 75 salarié-e-s qui œuvrent au service du mouvement.

La Branche Communautaire compte aujourd'hui 118 communautés. Les communautés sont des lieux d'accueil, de travail, de solidarité, et de vie. Lieux de gestion collective, les ressources du fonctionnement des communautés proviennent de la récupération, la revalorisation, le réemploi et la revente d'objets. Les communautés accueillent aujourd'hui plus de 4000 compagnes et compagnons. Le statut des communautés Emmaüs relève du régime OACAS (Organisme d'Accueil Communautaire et d'Activité Solidaire).

Outre le poste de Déléguée Générale Adjointe à la Branche, l'équipe salariée se compose de :

- 7 postes de Responsables Nationaux des Groupes Communautaires
- 1 Assistante
- 1 Chargée de mission droits OACAS
- 1 Chargée de mission Expression et Participation des Compagnons et Compagnes
- 1 mission temporaire portée par un Responsable Accompagnement spécifique

2. Descriptif du poste

Nous recherchons un-e Responsable National de Groupes Communautaires en charge des actions d'accompagnement global et d'animation de réseau pour une vingtaine de communautés selon un critère de répartition géographique et sur les champs suivants :

- Gouvernance,
- Vie associative et projet associatif
- Modèle économique et financier,
- Appartenance (règles statutaires)

Les priorités et plans d'action sont le fruit d'échanges entre les orientations politiques émanant du Comité de Branche Communautaire, du Conseil d'administration et du Comité de direction.

- En relation de proximité régulière avec la communauté (visite sur site), il/elle est chargé-e d'apporter un soutien aux acteurs locaux dans leurs missions par :

- o L'organisation et l'animation des rencontres sur diverses thématiques,
- o L'élaboration d'un diagnostic des besoins dans les différents champs de la vie des communautés,
- o L'accompagnement des projets en lien avec les acteurs,
- o Le suivi des préconisations formulées par les audits,
- o Le soutien de la dynamique régionale en assistant régulièrement aux réunions de régions où il est amené à rencontrer les communautés et d'autres groupes.

- Il/Elle assure une veille et une relation continue sur les communautés dont il/elle a la charge par :

- o La rédaction de comptes rendus et fiches de visites,
- o La prise de contacts réguliers avec les communautés,
- o Le suivi des remontées des informations statutaires,
- o L'actualisation régulière des données sur les communautés.

- Il/Elle pilote et coordonne les interventions d'Emmaüs France sur chaque communauté en définissant les besoins d'expertises requis ou/et les interventions nécessaires et assure dans ce cadre la collaboration étroite avec les autres acteurs du mouvement.

- Il/Elle participe activement aux réflexions et prise de positions politiques du mouvement en apportant son expertise de terrain.

Membre de l'équipe des permanents de la Branche Communautaire, il/elle travaille sous la responsabilité de la Déléguée Générale Adjointe à la Branche Communautaire.

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé(e) d'une formation supérieure dans le domaine de l'accompagnement social, associatif ou de l'insertion, vous justifiez d'une expérience réussie de 3 à 5 ans au minimum dans l'animation de réseau associatif.

Vous êtes autonome, force de proposition et possédez des qualités en conduite de projets et en gestion. Vous avez le goût du travail en équipe dans un contexte multi-acteurs.

La connaissance des problématiques liées à la précarité est un atout.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil – déplacements très fréquents

Contrat à Durée Indéterminée

Rémunération fixée selon la grille salariale Emmaüs France à savoir : salaire annuel brut de 43.820 k€ sur 12 mois, non négociable + tickets restaurant + mutuelle et prévoyance + prise en charge de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org d'ici au 20 décembre 2018 inclus à l'attention de Kemie Kanga, Responsable Ressources Humaines.

Date de prise de poste prévisionnelle : dès que possible.

recrutement-emmaus-france.org

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

/**/ body{ font-size:0.813em; } /**/



<http://handi.cnam.fr/offre-s-d-emploi-des-fonctions-medicales-sociales-et-socio-culturelles-660220.kjsp?RH=13953947>